



JÖNKÖPING UNIVERSITY

Arbetsmiljöpolicy

Work Environment Policy

| | | | |
|--------|------|-------------|--------------------------|
| POLICY | PLAN | BESTÄMMELSE | HANDLÄGGNINGSORDNING |
| POLICY | PLAN | REGULATION | ADMINISTRATIVE PROCEDURE |

TITEL/TITLE: Arbetsmiljöpolicy/Work Environment Policy

VERSION: 2020-06-08

BESLUTAD AV: Rektor, 2020-06-08,

BILAGA TILL BESLUT: § 875, bilaga 1 (1)

GÄLLER FRÅN/VALID FROM: 2020-06-08

GÄLLER TILL/VALID UNTIL: Tills vidare/Until further notice

DNR: JU 2020/2132-14

1 BAKGRUND OCH MÅLSÄTTNING

Den här arbetsmiljöpolicyn omfattar både anställda och studenter vid Jönköping University.

Arbetsmiljön är en avgörande faktor i att attrahera och utveckla studenter och medarbetare, och utgör grunden för hur JU är och upplevs som arbets-/studieplats. En god arbetsmiljö är en förutsättning för JUs förmåga att realisera vision, mission och strategier.

JU erbjuder medarbetare och studenter en positiv och säker arbetsmiljö som välkomnar engagemang, nyfikenhet och kreativitet. En miljö där alla kan växa och utvecklas på såväl ett personligt som ett yrkesmässigt plan. En miljö där alla visar engagemang för sitt uppdrag, och upplever att man fyller en viktig funktion. En miljö där det inte finns någon tolerans för kränkande särbehandling eller diskriminering.

Vid Jönköping University har alla tillit till varandras kompetens och förmågor vilket utgör grunden för en positiv samverkan där alla tar ansvar för att vårda och utveckla goda relationer. Kommunikation och bemötande kännetecknas av respektfullhet, och olikheter i erfarenhet, kompetenser, och personlighet tas tillvara och ses som en tillgång.

Chefer och ledare visar i handling och genom aktiv dialog ett tydligt intresse och fokus för medarbetarna, och deras förutsättningar och förmågor. Chefer och ledare tydliggör förväntningar samt möjliggör goda prestationer genom att stödja, motivera och engagera medarbetarna att utnyttja sin förmåga och sin fulla kapacitet.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet följs och ses som en nedersta gräns för arbetsmiljöarbetet, och utgör ett stöd till att genom ständiga förbättringar utveckla arbetsmiljön organisatoriskt, socialt och fysiskt.

BACKGROUND AND OBJECTIVES

This Work Environment Policy encompasses both employees and students at Jönköping University.

The work environment is a crucial factor for attracting and developing students and employees, and forms the basis for how JU is, and is perceived to be, a place to work and study. A good work environment is fundamental to JU's capacity to realise its vision, mission and strategies.

JU offers its employees and students a positive, safe and secure work environment that welcomes commitment, curiosity and creativity. An environment where everyone can grow and develop on both a personal and professional level. An environment where everyone demonstrates commitment to their tasks and feels that they serve an important function. An environment where there is no tolerance for victimisation or discrimination.

Everyone at Jönköping University has confidence in each other's competence and abilities, which forms the basis of positive synergies where everyone accepts responsibility for nurturing and developing good relationships. Communication and personal treatment are distinguished by respect, and differences in experience, competence and personality are utilised and considered an asset.

Managers and leaders demonstrate through their actions and active dialogue a clear interest in and focus on their employees, and their potential and capabilities. Managers and leaders are clear about their expectations and make it possible for employees to perform well by supporting, encouraging and engaging them so that they use their abilities and full capacity.

We comply with applicable legislation within the area of the work environment, which is viewed as the minimum level for our work environment measures, and continuous improvements support the development of the work environment organisationally, socially and physically.

2 VID JÖNKÖPING UNIVERSITY INNEBÄR OVANSTÅENDE ATT:

- Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt på alla bolag i syfte att förebygga ohälsa och olycksfall samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö.
- JU ledning samt varje bolag har tydliga mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i syfte att främja hälsan samt öka förmågan att förebygga ohälsa.
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet följer ett i förväg planerat årshjul innehållande aktiviteter, uppföljning och revision av de för arbetsmiljöarbetet viktigaste beståndsdelarna.
- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del på alla bolag i allt som görs, och ges kontinuerligt utrymme på agendan i olika mötesfora för att bjuda in till dialog, delaktighet och samverkan mellan medarbetare, studenter, arbetsgivare och skyddsombud.
- Medarbetare och chefer på alla nivåer ges de resurser, förutsättningar och befogenheter som krävs för att ta ansvar för arbetsmiljöarbetet.
- Alla har ansvar att bidra med kunskap, struktur och tidsplanering i syfte att uppnå en god arbetsmiljö.
- Studenter, medarbetare och chefer ges grundläggande kunskaper om hur arbetsmiljöarbetet bedrivs, och om det egna ansvaret samt gällande policies och riktlinjer inom arbetsmiljöområdet.
- Alla tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön och för att påtala risker samt följer de policies, riktlinjer, regler och lagar som finns för JUs verksamhet.

THE ABOVE MEANS THE FOLLOWING AT JÖNKÖPING UNIVERSITY:

- Work environment measures are conducted systematically at all companies with a view to preventing sickness and accidents and generally achieving a good work environment.
- JU's management as well as each company have clear objectives for the organisational and social work environment with a view to promoting health and also enhancing their capacity to prevent sickness.
- Systematic work environment measures follow an annual cycle planned in advance, including activities, follow-up and review of the main elements of these measures.
- Work environment measures are intrinsic to everything that all of the companies do, and space is continually made for them on the agendas of different meeting fora to encourage dialogue, participation and cooperation between employees, students, employers and health and safety representatives.
- Employees and managers at all levels are given the resources, preconditions and powers required to take responsibility for work environment measures.
- Everyone is responsible for contributing by providing knowledge, structure and scheduling time with the aim of achieving a good work environment.
- Students, employees and managers are provided with basic knowledge of how the work environment measures are conducted and of their own responsibility, together with policies and guidelines within the area of the work environment.
- Everyone assumes responsibility for the common work environment and for drawing attention to risks and also complying with the policies, guidelines, rules and laws that apply to JU's operation and activities.